

Erhvervsstyrelsen
Langelinie Allé 17
2100 København Ø
Att.: Specialkonsulent Maria Waring Hendrichsen og
Specialkonsulent Marianne Ploug
Pr. email: marplo@erst.dk; marihe@erst.dk

29. april 2019

Høring vedrørende udkast til bekendtgørelse om obligatorisk efteruddannelse af godkendte revisorer (efteruddannelsesbekendtgørelsen)

Tak for muligheden for at kommentere udkastet.

Indledningsvist vil vi gerne rose den nye bekendtgørelse om obligatorisk efteruddannelse, der i langt højere grad gør det muligt for godkendte revisorer at udvikle fremtidens kompetencer inden for regelsættet af obligatorisk efteruddannelse.

Vi er meget tilfredse med, at bekendtgørelsen adresserer de problemstillinger omkring indhold, form, niveau og måling, som FSR - danske revisorer har påpeget som væsentlige for den enkelte godkendte revisor i forhold til at tilrettelægge sin efteruddannelse mere fleksibelt og målrettet sit uddannelsesbehov. Styrkelser og moderniseringen af revisors efteruddannelsesmuligheder vil tillige gavne brugerne af revisorerne, dvs. virksomheder, regnskabsbrugere/kreditgivere, offentlig sektor/myndigheder og samfundet bredt.

Revisors mulighed for at foretage et valg mellem to alternativer, der begge opfylder kravene til efteruddannelse, giver en god fleksibilitet. Kompetenceevalueringen, der danner grundlag for revisors planlægning af egen efteruddannelse, er sammen med et reduceret timekrav, der er forskelligt for revisorer tilknyttet en godkendt revisionsvirksomhed og revisorer, der ikke er tilknyttet en revisionsvirksomhed, en model, der på mange måder imødekommer revisors behov for at kunne tilrettelægge en målrettet efteruddannelse.

Det er vores opfattelse, at opdelingen i de to fagområder 1) revisions- og erklæringsområdet og 2) anden relevant lovgivning og faglige standarder er en god ramme for, at revisor kan inddrage relevante områder i sin efteruddannelse. Vi ser det som en væsentlig forbedring af regelsættet, at der nu er medtaget eksempler som digitalisering, ledelse, forretningsmodeller, patent- og varemærkeret, reglerne om persondatabeskyttelse m.m., som nævnt i § 2, stk. 2.

Det er vores håb, at formuleringen i § 2, stk. 2, viser sig rummelig nok til at kunne indeholde de mange kompetencer, som revisor får behov for i fremtiden for at kunne udfylde rollen som offentlighedens tillidsrepræsentant i alle de for

FSR – danske revisorer
Kronprinsessegade 8
DK - 1306 København K

Telefon +45 3393 9191
fsr@fsr.dk
www.fsr.dk

CVR. 55 09 72 16
Danske Bank
Reg. nr. 4183
Konto nr. 2500102295

en godkendt revisor naturlige arbejdsområder, herunder områder, hvor revisor traditionelt har været og fremadrettet er aktiv – også inden for rådgivningsområder. De nye efteruddannelsesregler skal ligeledes kunne håndtere den løbende kompleksitet, specialisering og nyudviklinger og trends, der sker i det øvrige erhvervs- og samfundsliv. Digitalisering og cybersikkerhed er to meget aktuelle eksempler på, hvor hurtigt fx teknologier får impact på de virksomheder, som revisor har med at gøre.

Strukturerede coachingforløb i et vist omfang og selvstudie i et mere begrænset omfang er nye former for efteruddannelse, som ligeledes vil efterkomme revisors behov for mere fleksibilitet i sin efteruddannelse.

De nye sanktionsmuligheder er ligeledes en væsentlig forbedring.

I det følgende er medtaget uddybende bemærkninger til de enkelte paragraffer.

Ad § 10:

Der anvendes betegnelsen "hovedopgave" i bekendtgørelsen. Denne betegnelse er afløst af "kandidat speciale".

Vi anbefaler, at betegnelsen ændres.

Ad § 13:

Der er et "på" for meget med i stk. 2, 3. pkt.

I § 13 er anført, at hvis revisor er omfattet af § 2, stk. 1, nr. 1, anses selvstudie og læring på ekstraordinære områder som efteruddannelse. Begrebet "ekstraordinær læring" er uklart i bekendtgørelsen, da det ikke er defineret.

I Revisorrådets rapport står følgende under afsnit "8.3.3 Ekstraordinær læring på arbejdspladsen": "Med ekstraordinær eller ny læring menes, at revisor skal sætte sig ind i en særlig problemstilling i forbindelse med løsningen af en arbejdsopgave, eksempel hvis revisors kunde skal børsnøteres, eller der er tale om en ny kunde inden for et nicheområde."

Vi anbefaler, at definitionen fra Revisorrådets rapport medtages i bekendtgørelsen, eller at det alternativt kommer til at fremgå af en vejledning til bekendtgørelsen.

Ad § 21, stk. 2:

Det kunne være en hjælp med en præcisering i 2. punktum gående ud på, at kompetenceevaluering skal indberettes senest 1. april i det år, hvor timerne op-tjenes.

Vi anbefaler, at der sker en præcisering.

Vejledning til bekendtgørelsen

Med den nye bekendtgørelse er der et stort behov for en ny opdateret vejledning, idet bekendtgørelsen ændrer regelsættet for efteruddannelse på en række væsentlige punkter, som eksempelvis anvendelse af en kompetenceevaluering, og at ledelse og strukturerede coachingforløb på arbejdspladsen kan medregnes som obligatorisk efteruddannelse.

Vi anbefaler, at der snarest muligt udarbejdes en vejledning, og at der i arbejdet hermed inddrages repræsentanter for dem, der arbejder med revisorers efteruddannelse i praksis.

Afsluttende bemærkninger

Bekendtgørelsens ikrafttræden er 1. juli 2019, og det er efter vores opfattelse helt afgørende med en ikrafttræden hurtigst muligt, således at der skabes klare rammer for revisorerens efteruddannelse, og usikkerheden om efteruddannelseskravene minimeres.

Vi bemærker, at muligheden for at anvende kompetenceevaluering først træder i kraft 1. januar 2021, og vi opfordrer til, at Erhvervsstyrelsen genovervejer muligheden for en tidligere ikrafttræden.

Vi står naturligvis til rådighed, hvis der måtte være spørgsmål til vores kommentarer.

Med venlig hilsen

Tom Vile Jensen
Direktør