

SMV COP 2020

De bedste COP-rapporter i SMV-segmentet

FSR - danske revisorer og Global Compact Network Denmark fremhæver de bedste COP-rapporter fra danske små og mellemstore virksomheder (SMV). **Tillykke til de fem virksomheder på SMV COP-listen 2020.**

På de næste sider kan du læse mere om de virksomheder, der er kommet på SMV COP-listen 2020. Du kan også dykke ned i kriterierne og udvælgelsesprocessen, samt få tre gode råd til næste gang, du skal rapportere om samfundsansvar som SMV. Uanset hvilken størrelse din virksomhed har, kan I gøre en forskel for en mere ansvarlig og bæredygtig udvikling i verden.

September 2020



Global Compact
Network Denmark

DANSKE
REVISORER

FSK*

FSR - danske revisorer og Global Compact Network Denmark er for andet år i træk gået sammen om at fremhæve god rapportering i danske Global Compact medlemsvirksomheder i SMV-segmentet med op til 250 medarbejdere. 49 virksomheder valgte at sende deres COP-rapport ind til vurdering.

Som medlem af FN's Global Compact forpligter virksomheder sig til at arbejde med 10 principper for samfundsansvar og årligt rapportere gennem en Communication on Progress (COP) rapport. Vi ønsker at anerkende de danske medlemmer i SMV-segmentet, hvis årlige COP-rapport til FN udmærker sig, og på den måde kan være en inspiration for andre.

Derfor udgiver FSR – danske revisorer og Global Com-

pact Network Denmark sammen en liste med de bedste SMV COP-rapporter. Alle har mulighed for at rapportere om samfundsansvar og dermed være transparente om virksomhedens arbejde med bæredygtighed.

FN's Global Compacts 10 principper er et godt udgangspunkt for arbejdet med ansvarlig virksomhedsadfærd, fordi de grundlæggende principper sætter en ramme for rapporteringen.

Særligt i år er det beundringsværdigt, at virksomhederne vælger at prioritere at udarbejde og indsende deres rapport til SMV COP 2020, da vi står midt i en sundhedsmæssig og økonomisk krise, der påvirker mindre virksomheders eksistensgrundlag. Det sætter en tyk streg under, at arbejdet skaber værdi for virksomheden på flere planer.

FN's Global Compacts 10 principper



Menneskerettigheder

- 1:** Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerende menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og
- 2:** sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

- 3:** Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger;
- 4:** støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde;
- 5:** støtte afskaffelse af børnearbejde; og
- 6:** eliminere diskrimination af arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø

- 7:** Virksomheder bør støtte en forsigtighedsorienteret tilgang til miljømæssige udfordringer;
- 8:** tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og
- 9:** tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

Antikorruption

- 10:** Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

SMV COP-LISTEN

2020

De fem bedste nye SMV COP-rapporter blandt de danske SMV-medlemmer af FN's Global Compact.

IFU

Metz A/S

Missionpharma A/S

Phoenix Design Aid A/S

Troldtekt A/S

Kriterier for udvælgelse

Alle indstillede COP-rapporter vurderes af FSR – danske revisorerers Udvalg for samfundsansvar og bæredygtighed ud fra to kriterier. Kriterierne tager afsæt i FN's Global Compacts minimumskriterier for COP-rapporter:

1: Relevant og væsentlig

Det vurderes, hvorvidt rapporten oplyser relevant og væsentlig information om virksomhedens arbejde med Global Compact-principperne. Der ses på oplysninger om politikker, konkrete handlinger udført i rapporteringsperioden, beskrivelse af muligheder og risici inden for Global Compacts fire kerneområder: menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption.

2: Troværdig og brugbar

Det vurderes, hvorvidt rapporten oplyser troværdig og brugbar information om virksomhedens arbejde med Global Compact-principperne. Der ses på rapportens beskrivelse af afgrænsning og periode for rapportering med en særlig vægt på rapportens indhold af data, herunder kvantitative performance data, udviklingsforklaring og målsætning.

Udover rapportens beskrivelse af de 10 principper, vurderes beskrivelsen af virksomhedens arbejde med FN's 17 verdensmål. I vurderingen tages der højde for antallet af ansatte, således at kravene til rapporten matcher virksomhedens potentielle ressourcer.

IFU

Udvalget for samfundsansvar og bæredygtighed fremhæver rapporten fra IFU for dennes brugbare måde at anvende cases. Rapporten tager udgangspunkt i IFU's arbejde med Global Compacts 10 principper og linker sin bæredygtighedsstrategi til FN's verdensmål med angivelse af relevante underliggende indikatorer. Rapporten er ligeledes konkret på IFU's handlinger og resultater inden for hver af de identificerede mål, og det er en styrke, at rapporten inddrager, hvilken indflydelse fondens investeringer har på at løse disse udfordringer. Endelig har rapporten et velskrevet afsnit om due diligence og klageprocesser på side 26-27, der understøtter principperne om menneskerettigheder og antikorrupcion, samt en høj grad af transparens omkring skat.

Om virksomheden: IFU (Investeringsfonden for Udviklingslande) er en selvejende statslig fond, der tilbyder rådgivning og risikovillig kapital til virksomheder, der ønsker at gøre forretning i udviklingslande og vækstmarkeder. Formålet er at bidrage til økonomisk og social udvikling i investeringslandene og understøtte realiseringen af FN's verdensmål. IFU blev stiftet i 1967 og har i dag 88 fuldtidsansatte. 72 arbejder på det danske hovedkontor og 16 på IFU's kontorer over det meste af verden.



Medlem af Global Compact siden 2008.

Missionpharma A/S

Udvalget for samfundsansvar og bæredygtighed fremhæver rapporten fra Missionpharma for en velskrevet rapport, der overskueligt præsenterer politikker, fremdrift, resultater og mål for Global Compacts principper i de respektive kapitler. Ønsker læseren et samlet billede kan dette findes på side 24, hvor rapporten viser sammenhæng mellem mål og performance i rapporteringsperioden, hvilket skaber tillid til de data, der rapporteres på. Rapporten har en god kobling til verdensmålene, hvor der er udvalgt få men væsentlige mål. Missionpharma viser med sin rapport, at et dansk datterselskab i en stor international koncern kan rapportere selvstændigt med mening.

Om virksomheden: Missionpharma leverer lægemidler og medicinsk udstyr til sundhedsministerier på det afrikanske kontinent samt til en lang række internationale bistandsorganisationer, donorer og private distributører over hele verden. Virksomheden blev grundlagt i 1975 og har hovedsæde i Danmark. Gennem implementering af komplekse sundhedsprojekter, og i tæt samarbejde med lokale interessenter, ønsker Missionpharma at styrke det globale sundhedsbillede. Virksomheden beskæftiger cirka 60 medarbejdere i Danmark og 150 medarbejdere globalt.



Medlem af Global Compact siden 2018.

Metz A/S

Udvalget for samfundsansvar og bæredygtighed fremhæver rapporten fra Metz som en god helstøbt rapport. Den er velbalanceret og kommer godt omkring Global Compacts 10 principper. Særligt afsnittet på side 10 om virksomhedens tilgang til CSR er værd at bemærke, da det giver et overskueligt indblik i, hvordan Metz arbejder med CSR, herunder sammenhængen mellem forretningsmodel, strategi og hvordan Global Compacts 10 principper og relevante verdensmål hænger sammen med dette. Rapportens side 25 indeholder et særligt anvendeligt skema, som virksomheden med fordel kan anvende som skabelon, når de rapporterer på de øvrige Global Compact-principper. Læseren får hurtigt et overblik over virksomhedens politikker bagerst i rapporten, hvilket er brugbart for forståelsen af virksomhedens værdisæt.

Om virksomheden: Metz blev stiftet i 1993, og er i dag Danmarks største leverandør af reklame-, kunde- og firmagaver. Virksomheden leverer rådgivning, service samt logistik og distributionsløsninger til deres kunder. De er 45 medarbejdere, som står for alt fra udvikling og design til produktion og distribution i tæt samarbejde med deres globale leverandørnetværk. Virksomheden har hovedkontor i Vedbæk.



Medlem af Global Compact siden 2013.

Phoenix Design Aid A/S

Udvalget for samfundsansvar og bæredygtighed fremhæver rapporten fra Phoenix Design Aid for dennes imponerende afrapportering af aktiviteter, som virksomheden har gennemført. Rapporten er omfangsrig og mere detaljeret end det andre virksomheder, af samme størrelse, bør rapportere, men den viser samtidigt, at en mindre virksomhed godt kan rapportere fyldestgørende på bæredygtighed. Virksomheden formår at præsentere læseren for sammenhængen mellem FN's verdensmål, virksomhedens fokusområder, konkrete aktiviteter, mål, KPI'er og performance på en systematisk og tilgængelig måde. Endelig fremhæver udvalget rapportens interessentoversigt og rating på side 42 som værd at bemærke, da en så høj grad af bevidsthed og gennemsigtighed omkring interessentlandskabet sjældent vises i COP-rapporter – heller ikke blandt store virksomheder.

Om virksomheden: Phoenix Design Aid er et internationalt design- og kommunikationsbureau, med særlig ekspertise i grafiske og digitale løsninger for internationale organisationer, NGO'er og offentlige myndigheder. Deres mission er at levere visionære løsninger til komplekse kommunikations- og designudfordringer, med fokus på at understøtte realiseringen af FN's verdensmål. Virksomheden blev stiftet i 1998 med hovedsæde i Danmark, hvor 16 medarbejdere i dag er beskæftiget.



Medlem af Global Compact siden 2007.

Troldtekt A/S

Udvalget for samfundsansvar og bæredygtighed fremhæver rapporten fra Troldtekt som en god, robust rapport. Udvalget fremhæver rapportens inddragelse af data, der kan være til inspiration for andre, der ønsker at begynde at rapportere på data i sin COP-rapportering. Det er positivt, at datarapporteringen fra side 38 løbende indeholder udviklingsforklaringer og afgrænsninger, da læseren dermed lettere kan forstå data. Endeligt er det værd at fremhæve rapportens udvælgelse og kobling af FN's verdensmål til virksomhedens arbejde.

Om virksomheden: Troldtekt har siden 1935 produceret akustikplader af dansk træ og cement. Troldtekt designer, udvikler og producerer i Danmark og har baseret sin forretningsstrategi på det internationalt anerkendte Cradle to Cradle-koncept. Troldtekt beskæftiger i alt mere end 100 medarbejdere på fire lokationer: Hovedkontoret i Aarhus, produktionen i Troldhede og egne salgsselskaber i Hamborg og Malmø.



Medlem af Global Compact siden 2010.

De bedste rapporter

I 2019 blev den første SMV COP-liste offentliggjort. Her blev seks eksemplariske COP-rapporter fra små og mellemstore virksomheder fremhævet for deres rapportering. Disse seks virksomheder var: Danish Energy Management A/S, e-Boks A/S, GrønlandsBANKEN A/S, Lodam Electronics A/S (nu Bitzer A/S), MP Pension og Vandcenter Syd A/S. Udvalget for samfundsansvar og bæredygtighed har gennemgået virksomhedernes 2020-rapportering og finder, at alle holder rapporteringsniveauet fra 2019 og derfor fortsat er gode rapporter, som andre virksomheder kan lade sig inspirere af.

SMV COP-LISTEN 2019-2020

- Danish Energy Management A/S
- e-Boks A/S
- GrønlandsBANKEN A/S
- IFU
- Lodam Electronics A/S (nu Bitzer A/S)
- Metz A/S
- Missionpharma A/S
- MP Pension
- Phoenix Design Aid A/S
- Troldtekt A/S
- Vandcenter Syd A/S

TRE GODE

RAPPORTERINGSRÅD

Som resultat af vurderingsarbejdet til SMV COP 2019 og 2020 er her tre gode råd fra FSR - danske revisorers Udvalg for samfundsansvar og bæredygtighed. Alle SMV'er kan tage disse råd med i det videre arbejde med rapportering om samfundsansvar og Global Compacts 10 principper.

1

Fortæl hvem I er - og forklar jeres forretningsmodel – så dem, der læser jeres rapport, kan sætte rapportens informationer og data ind i en klar kontekst. Det letter læsevenligheden og er med til at sikre en bedre forståelse af rapportens fokus og oplysninger.

2

Sæt tydelige mål og fortæl om de resultater, I har opnået i den periode, rapporten dækker, samt forklar positive og negative udviklinger. Inddrag kvantitative data, og om muligt også historiske data til at understøtte jeres fortælling om udviklingen.

3

Vær selektiv i brugen af billeder og grafik i rapporten – brug dem så de understøtter budskaber i teksten og viser sammenhænge, der ellers kræver mange ord at forklare. Rapporten er en kilde til information for mange interessenter, og informationerne skal fremstå troværdige.

”

Sustainability reporting plays a key role in building a more resilient private sector. It helps companies set targets, provides transparency to their stakeholders and guides their strategy and vision. We especially need more small and medium-sized enterprises to start reporting. SMEs comprise 90 percent of all businesses worldwide. They are a vital engine of sustainable economic growth. By showcasing best practices in sustainability reporting, we can motivate and inspire SMEs to raise the bar — benefitting not only their own competitiveness, but also society and our planet.

Sanda Ojiambo
CEO & Executive Direktor,
UN Global Compact

KORT OM PROCESSEN

Virksomheder med op til 250 medarbejdere, der er medlem af Global Compact Network Denmark, har kunnet indstille deres seneste COP-rapport til SMV COP 2020. Kun rapporter, der kvalificeres som Global Compact Active eller Advanced, er blevet vurderet ud fra to hovedkriterier og en række underkriterier. Det har ikke været et krav, at rapporterne lever op til alle underkriterier for at komme på listen.

FSR – danske revisors Udvalg for samfundsansvar og bæredygtighed har gennemført en fagteknisk vurdering af de indsendte rapporter og derefter valgt de nye virksomheder, der var bedst kvalificeret til at komme på listen. I udvælgelsesarbejdet har udvalget også haft øje for, om virksomhederne rapporterer på FN's verdensmål, men det har ikke været udslagsgivende for udvælgelsen.

Udvalget for samfundsansvar og bæredygtighed har i 2020 følgende medlemmer:

- **Birgitte Mogensen,**
Formand, ejer af Board Management
- **Marie Voldby,**
Næstformand, Director ESG, Sustainability & Compliance, Deloitte
- **Carina Ohm,**
Associate Partner, Nordic Head of Climate Change and Sustainability Services, EY
- **Frances Lu,**
Head of CSR and Sustainability Services, KPMG
- **Jan Robert Molin,**
Partner, Statsautoriseret revisor, Beierholm
- **Jens Pultz Pedersen,**
Director, CSR Consulting Services, PwC

DANSKE
REVISORER
FSR*

FSR - danske revisorer er en organisation inden for revision, regnskab, skat og virksomhedsøkonomi, og repræsenterer branchen bredt. Organisationen har cirka 5000 personlige medlemmer og godt 500 virksomhedsmedlemmer.

FSR - danske revisorer ønsker at præge og bidrage til debatten om fremtidens rapportering. Organisationen håber, at udgivelsen af SMV COP-listen kan bidrage til at sætte øget fokus på rapportering af høj kvalitet inden for samfundsansvar hos virksomheder i SMV-segmentet gennem tæt samarbejde med deres medlemmer.

www.fsr.dk



Global Compact
Network Denmark

FN's Global Compact er verdens største frivillige initiativ for ansvarlige virksomheder. **Global Compact Network Denmark** er det lokale netværk for danske medlemsvirksomheder og -organisationer, der har forpligtet sig til at arbejde for en mere ansvarlig og bæredygtig fremtid. Med afsæt i Global Compacts 10 principper og FN's verdensmål, arbejder netværket for at inspirere og facilitere danske virksomheders arbejde med ansvarlighed og bæredygtighed som værdiskabende for både forretningen og samfundet.

Global Compact Network Denmark blev etableret i oktober 2017 og har over 400 medlemmer i Danmark.

www.globalcompact.dk

