



Workshop: Digitale værktøjer øger årsrapportens værdi

Program

11:00 Victor Kjær, vicedirektør i Erhvervsstyrelsen

Smart Governance, automatisk erhvervsrapportering, standardiseret kontoplan, realtime data, datakvalitet (ved udtræk til benchmarking, machine learning) osv.

11:30 Anders Bisgaard, statsautoriseret revisor fra Beierholm

Hvordan ser revisorerne på digitaliseringen af regnskabsdata og emnerne ovenfor? Hvad betyder det for værdien af årsrapporten og revisorernes arbejdsopgaver?

12:00 Michael Kjøller-Petersen, Managing Director i Computershare A/S

Virksomhedernes arbejde med rapportering af ledelsesaflønning og et blik på Shareholders' Rights Direktivet, Say on Pay mv.

Bedre beslutninger, hurtigere

Indgående branchekendskab og specialviden

- Jura
- Skat
- Regnskab

Digital støtte i dine arbejdsopgaver

- Adgang til svar uanset tid og sted
- Beslutningsstøtte baseret på arbejdsgange

Undervisning og support, som sikrer endnu mere effektive arbejdsprocesser med udgangspunkt i jeres behov





Digitalisering – øget værdi for regnskabsbrugere og færre omkostninger for virksomhederne

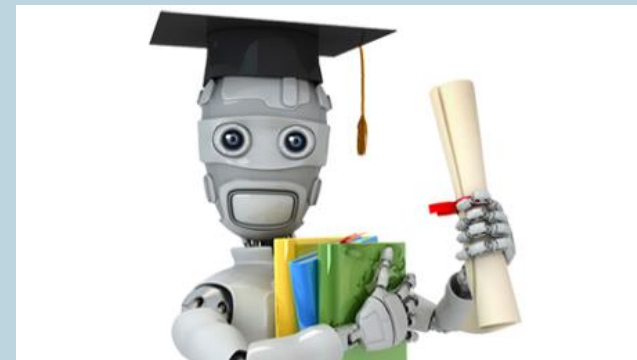
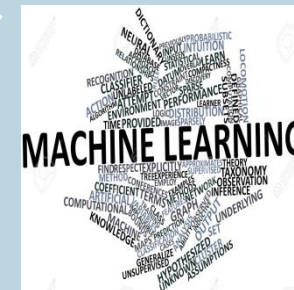
v/ Victor Kjær
Vicedirektør i Erhvervsstyrelsen

Den digitale rejse

Regnskaber
på papir

Digitale
regnskaber

Databaseret
kontrol

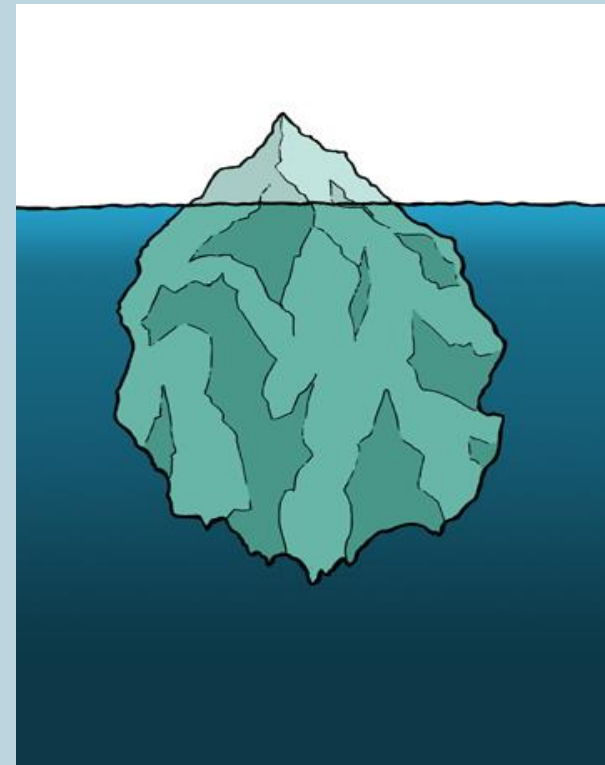


Kontrol med årsrapporterne

- Hårde modtagekontroller (afvisning)
- Bløde modtagekontroller (advisering/vejledning)
- 2016: 10 millioner gennemførte kontroller

Datakvalitet

- Over 30 mio. forespørgsler på at hente regnskaber på månedsbasis
- Udviklingen er stigende
- Væsentligt at forbedre datakvaliteten



Forbedring af datakvaliteten

- Flere modtagekontroller, særligt rettet mod forbedring af datakvalitet
- Direkte dialog med systemleverandører/indberettere
- **Vigtigst:**
Overgang til inlineXBRL



1. REGNSKABSKONTROL

OMFATTER MERE END 220.000 REGNSKABER

**2. TILSYN OG KVALITETSKONTROL AF REVISORER OG
REVISIONSVIRKSOMHEDER**

OMFATTER CA. 1.500 REVISIONSVIRKSOMHEDER OG 3.700 REVISORER

3. HVIDVASKTILSYN- OG SELSKABSKONTROL

OMFATTER CA. 12.000 HVIDVASKENHEDER OG OVER 280.000 REGISTREREDE SELSKABER

4. FONDSTILSYN

OMFATTER CA. 1.360 ERHVERVSDRIVENDE FONDE

5. CO₂-KVOTEREGISTERET

OMFATTER 391 KONTO OG HANDEL FOR MELLEM 1 OG 1,8 MIA. KR. OM ÅRET

6. EU CONTROLLING

OMFATTER TILSYN FOR 785 STRUKTURFONDSPROJEKTER OG UDGIFTER FOR 1,5 MIA. EUR¹

Initiativer mod mere databaseret kontrol

- Forbedring af kvaliteten af grunddata
- Brug af machine learning til risikoscoreing
- Datadeling med andre myndigheder
- Digitalisering af kontrolresultater
- Effektmåling på alle tilsynsområder
- Digital vejledning ved indberetning- og registrering



Hvad betyder databaseret kontrol?

Databaseret og effektfokuseret kontrol

Risikobaseret kontrol

Udtagning til kontrol baserer sig på en risikoanalyse med definerede risikoparametre.

Digitaliseret data

Data modtages, opbevares og anvendes i digitaliseret og struktureret form.

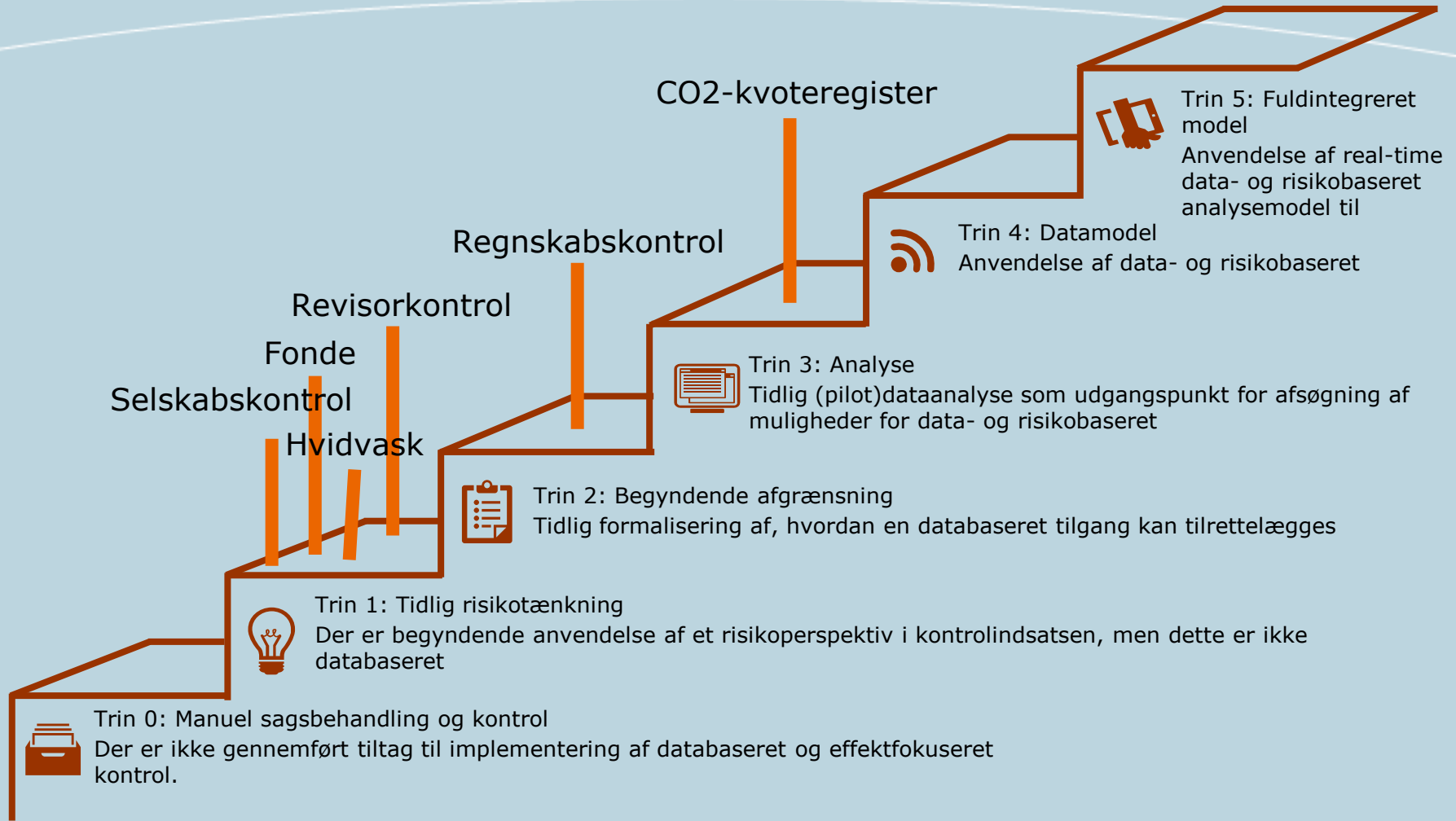
Databaseret kontrol

Kontrol sker på grundlag af en datamodel, der ved hjælp af en dataanalyse udtager kontrolobjekterne.

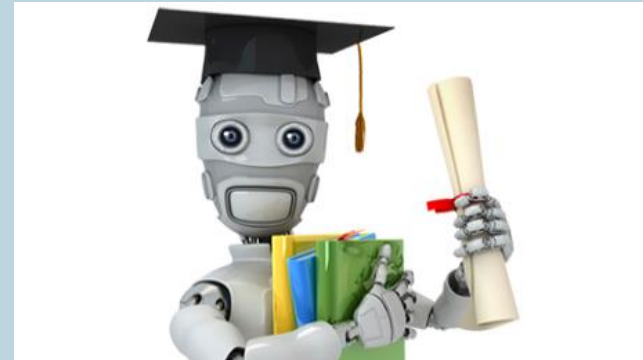
Data om udfaldet af kontrollerne registreres systematisk i et samlet datasæt, der indgår i analysen.

Effektfokuseret kontrol

Der er opstillet kvantificerbare effektmål for kontrolindsatsen, og målopfyldelsen monitoreres og analyseres systematisk ved hjælp af data.



Udfordringer og muligheder: Disruption, Big data, machine learning etc.

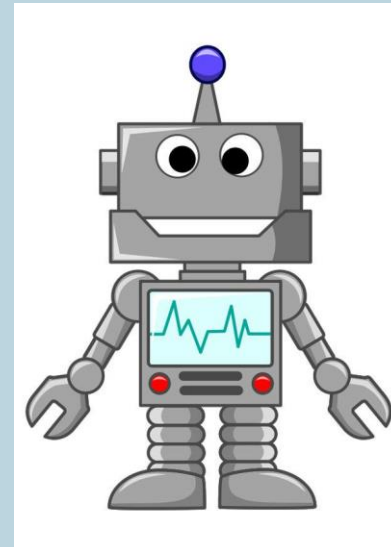


Machine learning

- Klassificere revisors forbehold i årsrapporten
- Sammenhæng mellem anvendt regnskabspraksis og indregning og måling af ejendomme og kapitalandele



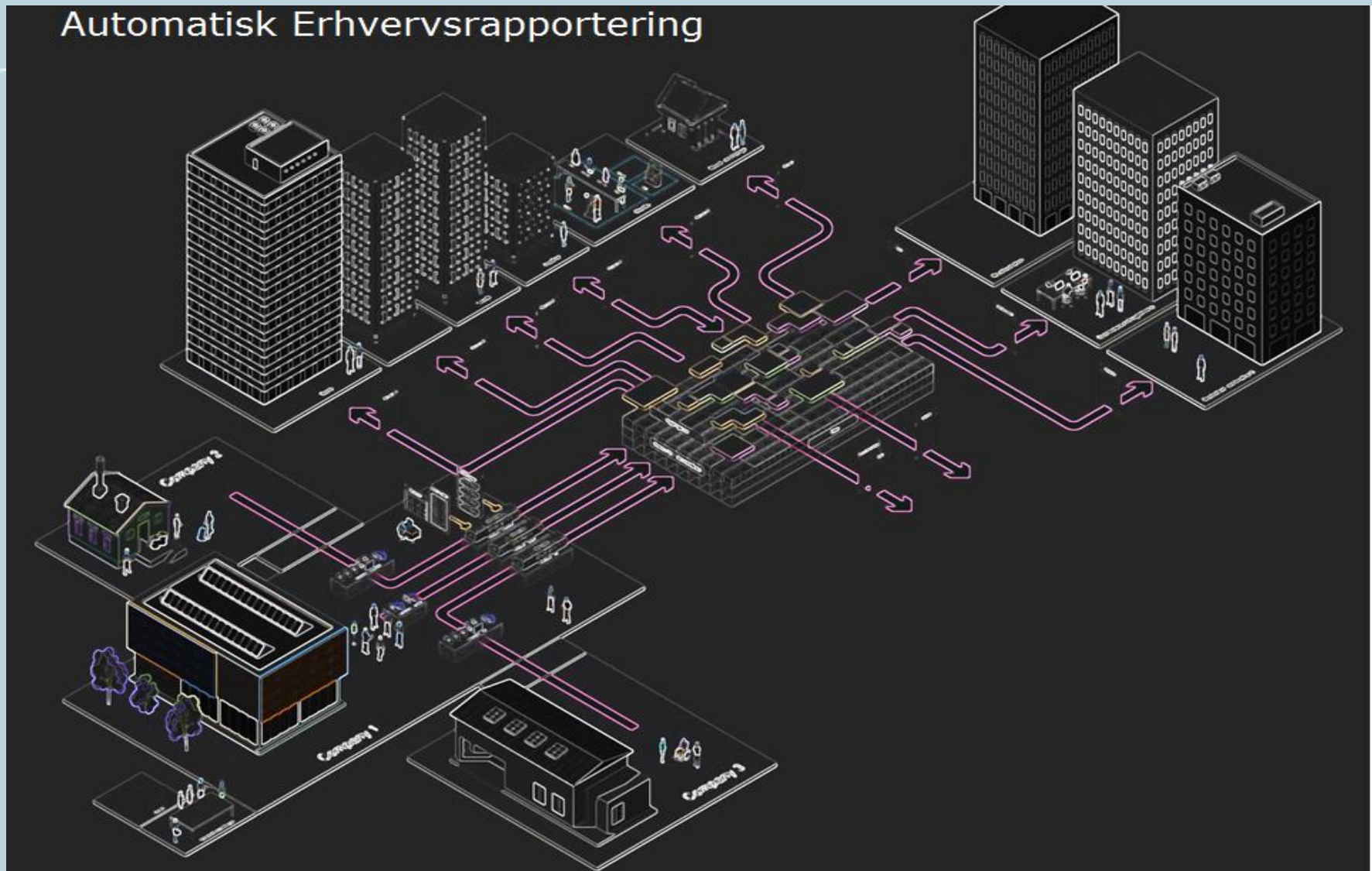
VS.



Hvor er vi på vej hen?



Automatisk Erhvervsrapportering



Automatisk Erhvervsrapportering

Beslutningsgrundlag

- Foranalyser (ERST, DST, SKAT)
- Lettelsespotentiale B2B og B2G
- Tekniske afklaringer
- Lovgivningsanalyse og konsekvensvurdering
- Parathedsanalyse

Tak for ordet

- Spørgsmål?



BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

Digitale værktøjer øger årsrapportens værdi

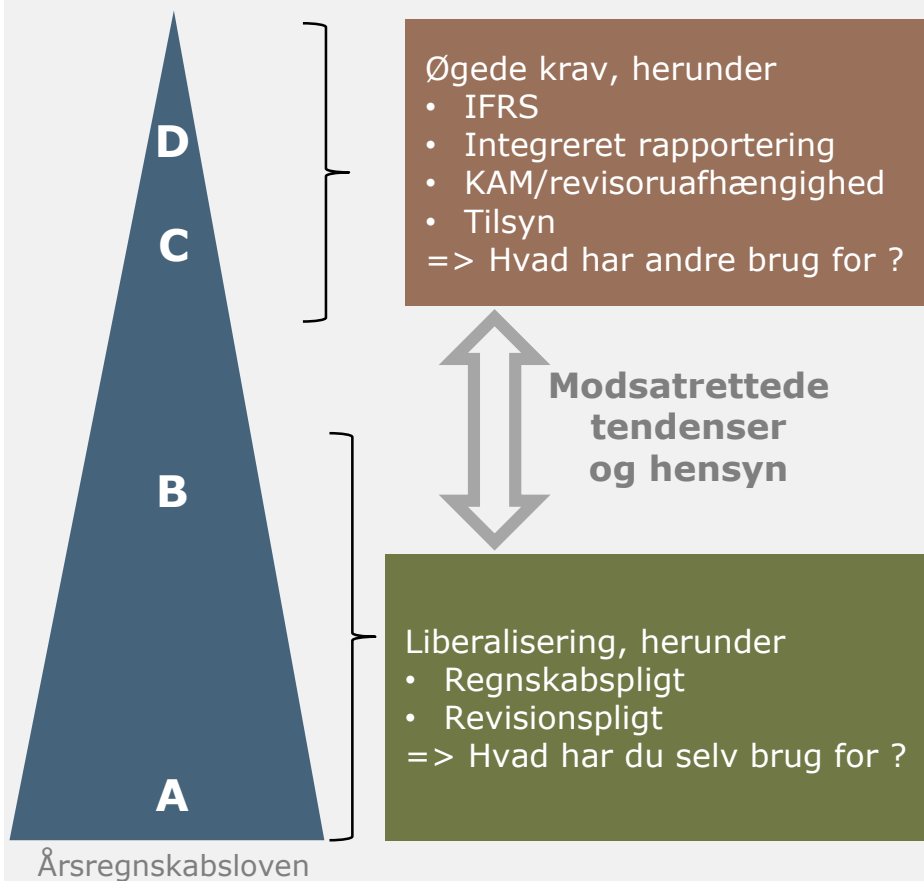
Hvordan ser revisorerne på digitaliseringen af regnskabsdata og Erhvervsstyrelsens initiativer?

Hvad betyder det for værdien af årsrapporten og revisorernes arbejdsopgaver?

▪
v/Faglig udviklingschef Anders Bisgaard

Et kig ind i udviklingen ...

Offentlig regulering



Digital integration



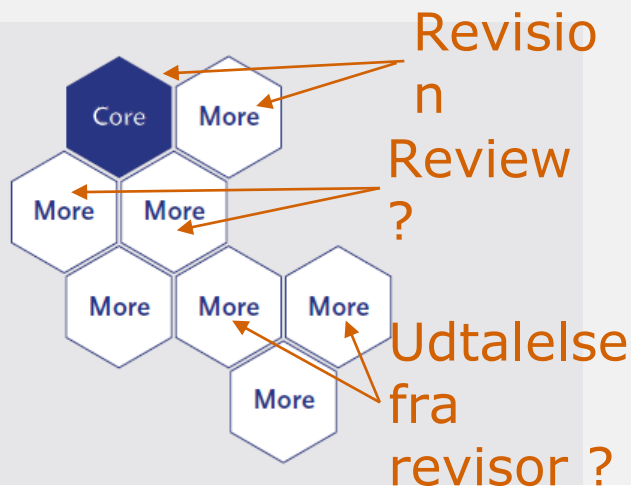
Den nye dagsorden

- Vugge-til-grav bilag på tværs af enheder
- Økonomirapportering leveres eller trækkes ?
- Realtid eller periodisk
- Revision/validering af data ?
- Persondata og anden sikkerhed
- Regulering eller forhandlingsstyrke ?

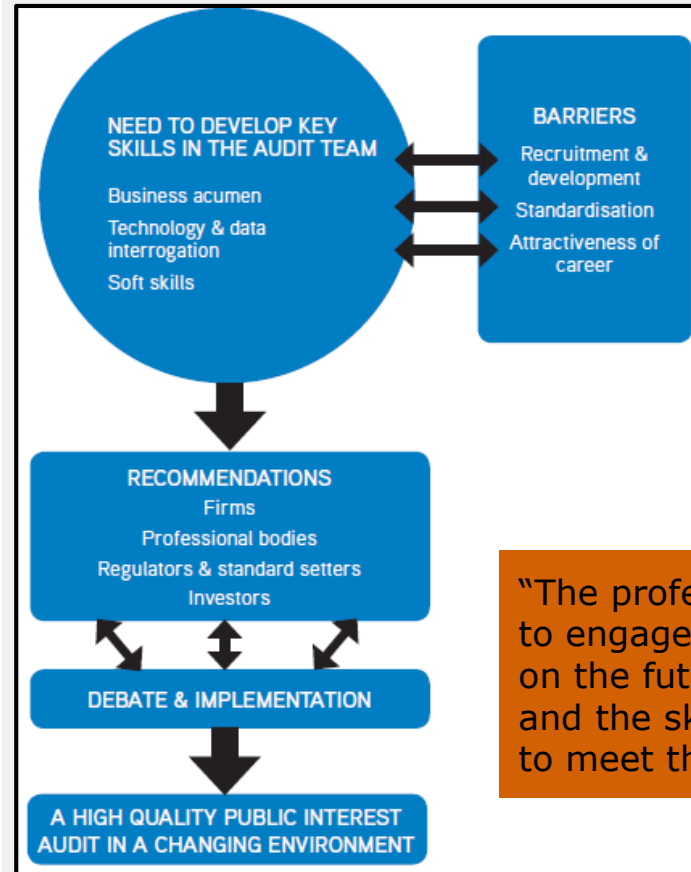
Hvordan leverer vi varen i fremtiden ?

The Future of Corporate Reporting – creating the dynamics for change

- **Årsrapporten har fået konkurrence fra mange andre kommunikationskanaler**
 - Årsrapporten stadig den vigtigste kanal
 - Virksomhederne har brug for at styre informationen
- **Udgangspunkt i Integrated Reporting**
- **Eksisterende knopskydning skal have en ramme, der tilgodeser afsender og modtager**

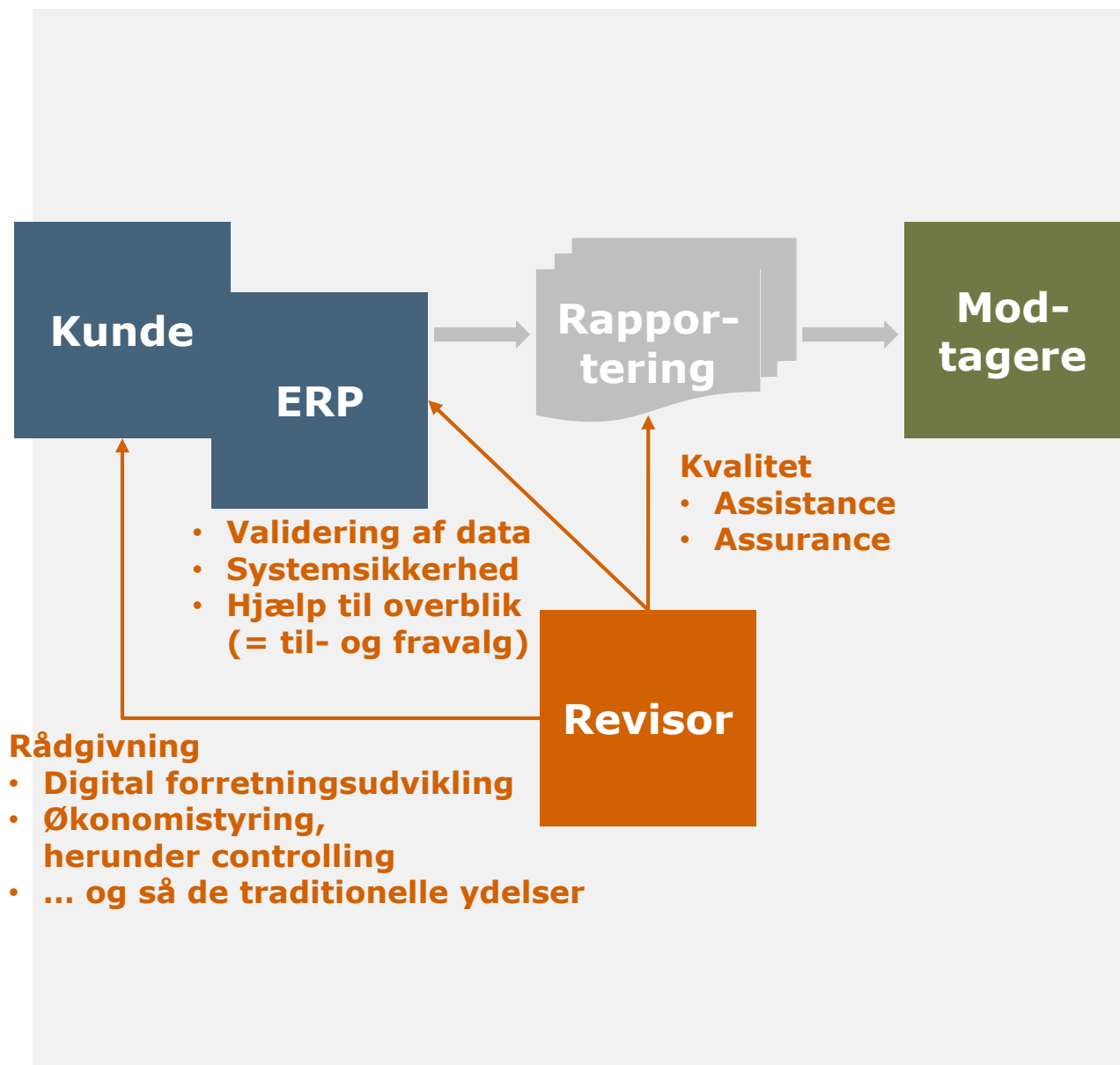


Auditor skills in a changing business world



“The profession needs to engage in a debate on the future of audit and the skills needed to meet that vision.”

Revisors arbejdsopgaver i en digital verden



GIGO-princippet lever stadig

- Ejerlederens regnskabsviden følger ikke med teknologien

Revisionen er lempet = faldet bort på de små

- Krav om digitale indberetninger har de facto medført krav om **revisor**
- Husk rådgiveradgang

Revisionshusene vil levere de apps, der skal bruges til at kombinere interne og eksterne data til styring af virksomheden

- Rådgivning er integreret



RAPPORTERING AF LEDELSESAFLØNNING

Aktionærrettighedsdirektivet
og Say on pay

7. september 2017
Michael Kjøller-Petersen
Adm. direktør, Computershare A/S

CERTAINTY

INGENUITY

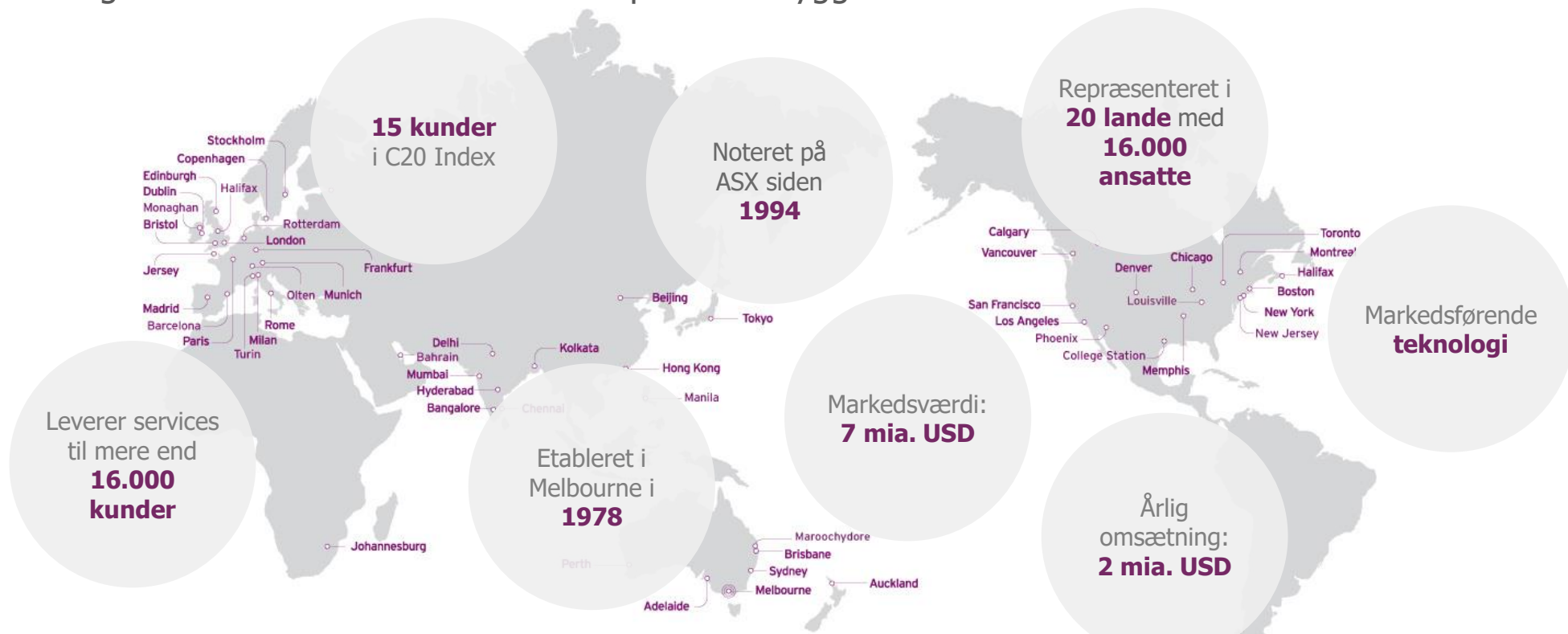
ADVANTAGE

 Computershare

- 1. Hvordan arbejder virksomhederne med rapportering af ledelsesaflønning?*
- 2. Mit view på Shareholders' Rights Direktivet, Say on Pay mv.*

Hvem er Computershare?

En global markedsleder med lokal ekspertise – bygget til fremtiden...



Kapacitet til at levere compliance services til børsnoterede selskaber globalt

Vores produkter og services

Ejerbog

- > Administration af ejerbogen
- > Online selvbetjeningssystem for udstedere og investorer
- > Fysisk ejerbogsføring for unoterede selskaber
- > Ledelsesinformation
- > Aktionæranalyse

Aktieløn

- > Administration af aktieløn inkl. optioner, performance shares og medarbejderaktier
- > Rapportering
- > End-to-end process
- > Online udnyttelse

Insideradministration

- > Insiderregister – projekt/årsag
- > Elektronisk kommunikation
- > Compliance ift. Finanstilsynet

Møder & afstemning

- > Administration af generalforsamlinger og aktionærmøder
- > Fuldmagtsindsamling
- > Elektronisk medarbejdervalg
- > Afstemningssystemer

IPO & corporate actions

- > Børsnotering, multi-listings og kapitalrejsning
- > Elektronisk tegning / book-building
- > Shareholder ID og proxy solicitation ved fusioner og opkøb

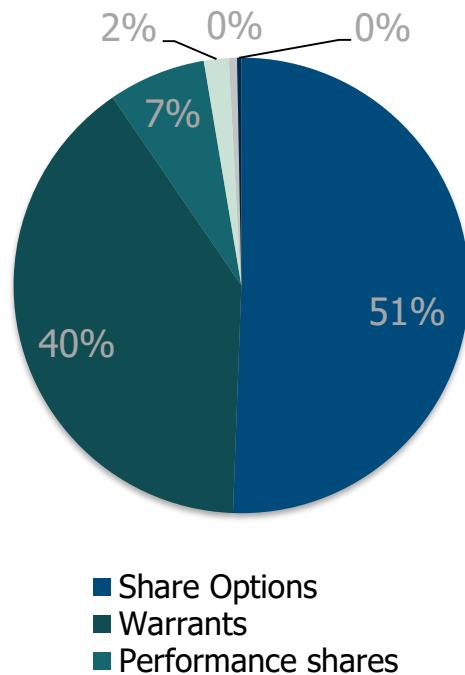
Kommunikation & sekretariat

- > Investorkommunikation (online og offline)
- > Aktionærportal
- > Sekretariatsservice og call center

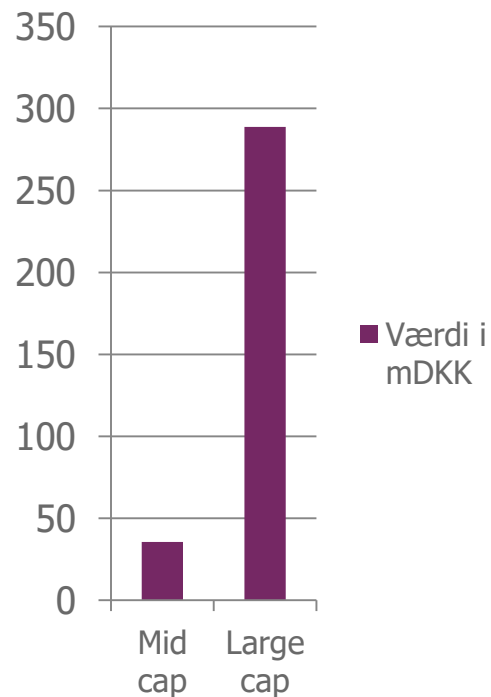
Innovative og effektive services sikrer dig value for money

Baggrund - aktieløn i Danmark i tal

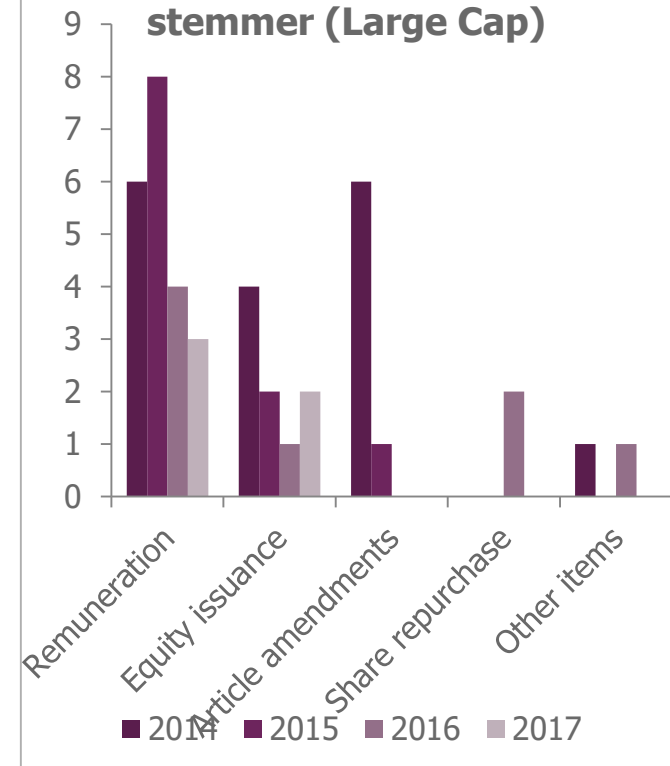
Fordeling af brug af aktieløn i danske virksomheder - 2017



Gns.værdi af aktieløn per selskab - 2017



Generalforsamlingsforslag med mere end 10% imodstemmer (Large Cap)



Baggrund - regulering af aktieløn

Skat

- › Udvikling i skatteregler, LL § 28, LL § 7H, LL § 7P, ny på vej?

Regnskab

- › Udvikling i regnskabsregler
- › IFRS 2, 19 Februar 2004, seneste ændring fra 20. juni 2016

Compliance

- › Aktionærrettighedsdirektiv, 10. juni 2019
- › Anbefalinger for god selskabsledelse, 1. januar 2018
- › Anbefalinger for aktivt ejerskab, november 2016



Hvordan arbejder virksomhederne med rapportering af ledelsesaflønning?

	Design & planlægning	Tildeling	Administration	Rapportering	Udnyttelse	Broker
For selskabet	> Design nyt aktiebaseret program > Vælg instrument (warrants, optioner, fantomaktier etc.) > Simuler regnskabsomkostninger og beregn fair value > Forbered tildelingsbrev og kontrakter til medarbejderne	> Opret nyt aktiebaseret program > Send digitale kontrakter til medarbejderne	> Database der effektivt håndterer den løbende administration: > Stamdata > Medarbejdere og fratrådte medarbejdere > Datterselskaber > Insidere	> Regnskabsomk. jf. IFRS2 og US GAAP > Kvartalsrapportering > Black-Scholes beregninger (fair value) > Lønrapporter > Intern rapportering til ledelse /bestyrelse > Audit tracking > Rapportering til generalforsamling	> Definer udnyttelsesmuligheder > Rapportering > Administration af insidere og handelsvinduer	> Online integration med broker > Share Plan Account > Compliant med FATCA og CRS > Tilbageholdelse af kildeskat
For medarbejderne		> Personlig webkonto > Accepter digital kontrakt via webkonto > E-mailnotifikation ved ny tildeling	> Synliggørelse af incitamentet for medarbejderne via webkonto > Øger fokus og gennemsigtighed ift. målsætninger	> Udtræk af transaktioner til årsopgørelse	> Online exercise via webkonto > Adgang til historik via webkonto	

Rapportering – Niveau og frekvens

Rapporter	Group level	Datter-selskab	Cost center	Kvartalsvis	Årligt
1. Aktieløn – omkostning/hensættelse	X	X	X	X	X
2. Sociale bidrag omkostning/hensættelse	X	X	X	X	X
3. Fair value(Black-Scholes)	X				X
4. Udvandingseffekt(EPS)	X			X	X
5. Noten for aktieoptioner	X				X
6. Noten for ledelsens aflønning	X				X

Say on Pay - Hvad siger direktivet?

> Vederlagspolitik

- Bindende eller vejledende afstemning af vederlagspolitik mindst hvert 4. år på generalforsamling
- Politikken skal støtte selskabets mål og strategi
- Dækker bestyrelse og daglig ledelse

> Politikkens indhold:

- Tilbageholdelsesret (clawback)
- Udskydelsesregler(deferral)
- Performance – Financial/non-financial/ ESG
- Skal offentliggøres på selskabets hjemmeside

> Aflønningsrapport - Remuneration Report

- Aflønningsrapportering til aktionærer – alene vejledende afstemning, men den kan kræves af aktionærerne hvert år.

> Aflønningsrapportering (remuneration report) indhold:

- Forklaring om hvordan aflønning og mål/strategi hænger sammen
- Årlig ændring af aflønning for det enkelte ledelsesmedlem – 5 år tilbage
- Gennemsnitlig årlig aflønning af en fuldtidsmedarbejder (FTE average)



Say on Pay – God Corporate Governance

> anbefalinger for god selskabsledelse (tekst til høring)

- **4.2.1:** Det anbefales at selskabets vederlagspolitik og dens efterlevelse årligt forklares og begrundes i formandens beretning på selskabets generalforsamling (SRD)
- **4.2.2:** Det anbefales at aktionærerne på generalforsamlingen behandler forslag til vederlag til bestyrelsen for det igangværende regnskabsår. (SRD)
- **4.2.3:** Det anbefales at selskabet udarbejder en vederlagsrapport, der indeholder oplysninger om det samlede vederlag, hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen modtager fra selskabet....og at der redegøres for sammenhængen mellem vederlaget og virksomhedens strategi og relevante mål herfor. (SRD)

Corporate Governance

English

[Corporate Governance](#) [Nyheder](#) [Om komitéen for god Selskabsledelse](#)



Forslag til reviderede anbefalinger for god selskabsledelse

Komitéen for god Selskabsledelse har den 7. juli 2017 offentliggjort forslag til reviderede anbefalinger for god selskabsledelse.

[Læs hele nyheden](#)

Overvejelser

For selskaber, der er underlagt IFRS2

- › Vær opmærksom på at afregningsmetode og regnskabsmetode hænger sammen.
- › Overvej hvilke dimensioner der skal rapporteres på.

For selskaber, der overvejer nye programmer

- › Undgå komplekse programmer. Aktieløn, der har en lang levetid, rammes typisk af mange ændringer af regelsæt, så enkelhed betaler sig.
- › Undgå unødigt modstand. Sørg for at programmer kan tåle at blive præsenteret for aktionærer, proxy advisors og offentligheden.
- › Forhold jer til rapporteringskravene til generalforsamlingen omkring Say on Pay og forbered jer i god tid.

Spørgsmål?



Kontakt os



Michael Kjøller-Petersen

Managing Director, Computershare A/S

michael.kjoellerpetersen@computershare.dk

+45 4546 0970

+45 2482 0610



Mads Lind-Holm

Head of Plans

mads.lindholm@computershare.dk

+45 4546 0980

+45 2482 0644



Steen Roar Jensen

Senior Relationship Manager

steenroar.jensen@computershare.dk

+45 4546 0985

+45 2120 8985



Jesper Kure

Senior Relationship Manager

jesper.kure@computershare.dk

+45 4546 0983

+45 2133 2983