

Dato: august 2023

Udarbejdet af: UHN, MKF, UJG, ANBI, JAGM

DET STORE [ARBEJDSKRAFT-]REGNSKAB

Der er mange ting, der tæller i det store regnskab. I dansk politik gør regeringen nu regnskabet op i en helt ny valuta: Arbejdskraft. Om 10 år står vi ifølge Dansk Erhverv og mangler 130.000 kollegaer i Danmark. Mange brancher i vores tillidssamfund kæmper med mangel på dygtige mennesker til at løfte opgaverne. Det gælder også os revisorer.

Antallet af godkendte revisorer er faldet med knap 30 pct. de seneste 10 år. Og nye tal fra branchen viser, at hvor der i dag er ca. 2.300 godkendte, revisorer, der afgiver erklæringer, så vil det tal om 10 år være knap 1.700. Danmark vil altså være godt 600 færre godkendte revisorer, der afgiver erklæringer sammenlignet med i dag.

Opgaverne bliver flere. Revisorerne færre. Det er en udfordring. Ikke bare for revisorbranchen. Men for hele vores samfund. For revisorbranchen spiller en vigtig rolle i det danske tillidssamfund. Revisorer sørger for, at vi kan have tillid til virksomheder, erhvervsliv og den grønne omstilling. Derfor er det ikke bare et brancheproblem, men et samfundsproblem, når der mangler revisorer.

Manglen på arbejdskraft er et af vores samfunds største udfordringer de kommende år. I revisorbranchen har vi et kæmpe ansvar for at bidrage til løsningen. Og vi kommer som branche til at sætte ind på en række områder de kommende år. Men vi kan ikke gøre det alene. Vi har brug for en hjælpende hånd fra Christiansborg.

I denne handlingsplan sætter vi fokus på de første skridt, branchen selv tager for at løse udfordringerne med mangel på arbejdskraft – og de skridt, vi gerne vil have, at Christiansborg tager sammen med os de kommende år.

DET GØR REVISORBRANCHEN

Der er mange skridt, som skal tages, før vi har løst arbejdskraftudfordringen i revisorbranchen. Heldigvis er både virksomheder og branche godt i gang. De kommende år kommer vi især til at tage skridt indenfor tre prioriterede områder. Områder, som har det tilfælles, at de er af afgørende betydning for at få løst den samlede arbejdskraftudfordringen i branchen.

Kultur

For det først skal vi have gjort noget ved den kultur, der hersker i revisorbranchen. Branchen er kendt som et sted med højt arbejdspress, lav diversitet og mere fokus på præstation end trivsel. Kort sagt: Et sted, hvor balancen mellem arbejde og fritid halter for mange, og hvor mangfoldigheden er begrænset. Hvis kommende generationer på arbejdsmarkedet skal kunne se de mange fordele, der faktisk er ved at arbejde i revisorbranchen, må og skal vi som branche have ændret denne kultur.

Derfor iværksætter branchen et arbejde med sin kultur. Formålet er at igangsætte og understøtte en kulturforandring på virksomhedsniveau. FSR – danske revisorer driver arbejdet og tilbyder med de enkelte medlemsvirksomheder at kortlægge hvilke indsatser på de konkrete arbejdspladser, der i fremtiden skal medvirke til at skabe og fastholde en stærk og langvarig tilknytning til revisorrollen. Der stilles en række værktøjer og træningsforløb til rådighed, der skal motivere og hjælpe medlemsvirksomhederne til at indarbejde nye fortællinger og adfærdsmønstre i deres kulturelle DNA på områder som ledelse, diversitet, organisering. FSR hjælper også med implementering og opfølgning.

Den samlede revisorbranche består af mange forskellige typer af virksomheder med individuelle karakteristika. Derfor vil udfordringen og formidlingen af indsatserne blive skræddersyet efter de enkelte medlemsvirksomheder størrelse, typer af udfordringer samt deres interne organisering og mulighed for at prioritere ressourcer til arbejdet. Mange medlemsvirksomheder er heldigvis godt i gang med at styrke diversiteten, forbedre work/life-balancen og tænke i nye måder at organisere arbejdet på. Men det er også klart, at vi ikke er i mål. Det er afgørende, at hele branchen hen over de kommende år får et kulturløft, så både nuværende og kommende medarbejdere oplever branchen som et endnu mere attraktivt sted at være.



Uddannelse

For det andet vil vi som branche gøre det nemmere for flere at blive godkendt revisor. I efteråret 2023 påbegynder FSR – danske revisorer derfor i tæt samarbejde med medlemsvirksomhederne en afdækning af, hvordan uddannelsesvejen mod at blive statsautoriseret revisor kan blive bedre og bredere. Formålet er at give hele uddannelsesvejen mod statsautoriseret revisor et serviceeftersyn, så flere i fremtiden får mulighed for at vælge revisorvejen. Det skal selvfølgelig ske på en måde, så alle godkendte revisorer fremover er fuldt kompetente til at varetage deres rolle som offentlighedens tillidsrepræsentanter.

En del af dette arbejde vil også handle om, hvordan vi får flere revisorer ud af den omkalfatring af uddannelsesområdet, som SVM-regeringen, med et bredt politisk flertal, er i gang med at udmønte. Kandidatuddannelserne skal reformeres. Flere kandidatuddannelser skal forkortes, og flere studerende kommer til at gå erhvervs kandidatvejen. Revisorbranchen er den branche, der har de fleste og bedste erfaringer med den nuværende erhvervs kandidatordning. Disse erfaringer med tæt arbejdsmarkedstilknytning i studietiden vil vi spille ind i den politiske proces omkring udmøntningen af reformen – til gavn for det samlede uddannelseslandskab og for branchens fremtidige rekrutteringsmuligheder.

Reformerne rækker dog videre end til kandidatuddannelserne. En markant ændring af uddannelseslandskabet nødvendiggør en ændring af SU-systemet. SVM-regeringen har foreslået at fjerne det syvte SU-år. Vi støtter en SU-omlægning, som vil bidrage til at gøre alle kandidatveje attraktive. I det nuværende SU-system og særligt med de kommende kandidatreformer er det ikke attraktivt at tage en erhvervs kandidat. Det vil vi arbejde for, at det bliver. Der er flere veje derhen – når vi kender regeringens udspil, vil vores mål være at gøre de flere nye kandidatveje attraktive.

Endelig er vi meget positive overfor øget tilgang af internationale studerende, og vi vil arbejde for, at revisorkandidaten også udbydes på engelsk. Vi ser international arbejdskraft som en vigtig ressource på fremtidens arbejdsmarked.

Omdømme

For det tredje er det på tide at fortælle en ny historie om revisorbranchen. Det første mange tænker på, når man siger "revisor", er jakkesætklædte mænd i dyre biler. Men branchen spiller en central rolle i det danske tillidssamfund. Det er revisorer, der sikrer, at vi har et erhvervsliv og en grøn omstilling, som vi kan have tillid til. Den historie skal stå klarere for danskerne.

På ryggen af kultur- og uddannelsesinitiativerne vil vi derfor skabe en ny fortælling om revisorbranchen. En fortælling, der både gør branchens samfundsmæssige formål klarere, og som tegner et mere nuanceret billede af en branche i hastig transformation mod nye og mere moderne tider. FSR – danske revisorer søsætter på vegne af branchen en branding- og rekrutteringskampagne i efteråret 2023, som skal løbe i to år. Formålet med kampagnen er både at styrke branchens image og rekrutteringspotentiale.

Omdrejningspunktet for kampagnen er en stærk fortælling om branchen som en samfundsmæssigt vigtig branche med spændende arbejdsopgaver og gode karrieremuligheder. En branche med et stærkt formål og som en vigtig facilitator i den grønne omstilling. Men også en branche, der er i fuld gang med forandring fra en lidt støvet mandsdomineret branche med udfordret *work/life balance* til en branche, der favner diversitet, og som tilbyder attraktive arbejdsvilkår, hvor der også er plads til familieliv.

Igennem film, Tv-serie, podcast og meget andet vil revisorbranchen vise en ny side af sig selv. Kampagnen vil især have til hensigt at animere unge og medarbejdere, der har forladt branchen for en karriere i erhvervslivet til at se på revisorbranchen som en attraktiv karrierevej i fremtiden.

HER HAR REVISORBRANCHEN BRUG FOR HJÆLP FRA CHRISTIANSBORG

I tillæg til det store arbejde, revisorbranchen selv gør for at udvikle kulturen i branchen, gøre uddannelsen til godkendt revisor attraktiv for flere samt at skabe en ny fortælling om branchen, er der også behov for politisk handling. Derfor arbejder FSR – danske revisorer i første omgang for at:

- Reducere eller digitalisere compliance- og dokumentationskrav, så flere timer frigives til at løse branchens kerneopgaver.
 - Afskaf utilsigtet dansk overimplementering af europæisk revisorlovgivning.

- Ryd op i kravene om hvidvaskindberetninger. Langt størstedelen af de indberetninger, revisorerne pligtskyldigt bruger tid på at lave i dag, har reelt intet med hvidvask eller terrorfinansiering at gøre, og de samler støv på Hvidvasksekretariatets servere.
- Åbne for øget optag af cand.merc.aud.-studerende – særligt på de uddannelsesudbud der i dag afviser kvalificerede kandidater.
 - Kandidatudvalget skal lægge særlig vægt på lav ledighed og høj arbejdsmarkedstilknytning, når uddannelseslandskabet skal reformeres.
 - Giv uddannelsesinstitutionerne endnu stærkere incitamenter for at udbyde relevante kandidatpladser, hvor arbejdsmarkedets efterspørgsel er størst.
- Gøre det til en reel mulighed for flere kandidatuddannelser end kun cand.merc.aud. at gå til revisoreksamen.
 - Udvid antallet af kandidatgrader, som giver adgang til revisoreksamen – evt. med krav om enkelte fag som supplement.
 - Undersøg, om det virkelig er nødvendigt for at blive en kompetent revisor, at man har taget det, der svarer til samtlige obligatoriske fag på CMA.
 - Giv uddannelsesinstitutioner incitamenter til at gøre det praktisk muligt at tage de fag, som andre kandidater end cand.merc.aud.'er evt. mangler for at kunne gå til revisoreksamen.

Vi har brug for Christiansborgs hjælp, hvis vi skal løse disse udfordringer. Og det skal vi. For i en tid, hvor tilliden er under pres i mange dele af vores samfund, er der behov for en stærk revisorstand til at fastholde tilliden til mere end 200.000 virksomheders finansielle regnskaber hvert år. Og til de største danske virksomheders nye bæredygtighedsregnskaber de kommende år. Vi ser frem til en konstruktiv dialog med Christiansborg.