

SMV COP 2019

De bedste COP-rapporter i SMV-segmentet

FSR - danske revisorer og **Global Compact Network Denmark** fremhæver de bedste COP-rapporter fra danske små og mellemstore virksomheder (SMV).

Tillykke til de seks virksomheder på SMV COP-listen 2019.

På de næste sider kan du se SMV COP-listen 2019 og læse om kriterierne og udvælgelsen samt få tre gode råd til næste gang, du skal rapportere om samfundsansvar som SMV. Uanset hvilken størrelse din virksomhed har, kan I gøre en forskel for en mere ansvarlig og bæredygtig udvikling i verden.

September 2019



Global Compact
Network Denmark

DANSKE
REVISORER

FSR*

FSR - danske revisorer og Global Compact Network Denmark er for første gang gået sammen om at fremhæve god rapportering i danske Global Compact medlemsvirksomheder i SMV-segmentet med op til 250 medarbejdere.

Som medlem af FN's Global Compact forpligter virksomheder sig til at arbejde med 10 principper for samfundsansvar og årligt rapportere gennem en Communication on Progress (COP) rapport. Vi ønsker at anerkende de danske medlemmer i SMV-segmentet, hvis årlige COP-rapport til FN udmærker sig, og

på den måde kan være en inspiration for andre.

Derfor udgiver FSR – danske revisorer og Global Compact Network Denmark sammen en liste med de bedste SMV COP-rapporter. Alle har mulighed for at rapportere om samfundsansvar og

dermed skabe transparens i virksomhedens arbejde med bæredygtighed.

FN's Global Compacts 10 principper er et godt udgangspunkt for arbejdet med ansvarlig virksomhedsadfærd, fordi de grundlæggende principper sætter en ramme for rapporteringen.

FN's Global Compacts 10 principper



Menneskerettigheder

- 1:** Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og
- 2:** sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.



Arbejdstagerrettigheder

- 3:** Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger;
- 4:** støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde;
- 5:** støtte afskaffelse af børnearbejde; og
- 6:** eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.



Miljø

- 7:** Virksomheder bør støtte en forsigtighedsorienteret tilgang til miljømæssige udfordringer;
- 8:** tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og
- 9:** tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.



Antikorrupsion

- 10:** Virksomheder bør modarbejde alle former for korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse.

SMV COP-LISTEN

2019

De seks bedste SMV COP-rapporter blandt de danske medlemmer af FN's Global Compact

Danish Energy Management A/S

e-Boks A/S

GrønlandsBANKEN

Lodam Electronics A/S

MP Pension

VandCenter Syd A/S

Tre kriterier for udvælgelse

Alle indstillede COP-rapporter i SMV-segmentet er vurderet af FSR - danske revisorers CSR-udvalg ud fra tre kriterier. Kriterierne er udarbejdet med afsæt i FN's Global Compacts minimumskriterier for COP-rapporter:

1: CEO-statement

Der fokuseres på, om ledelsen udtrykker virksomhedens fortsatte støtte til FN's Global Compact og fornyer virksomhedens løbende forpligtelse over for initiativet i rapporten.

2: Relevant og væsentlig

Det vurderes, hvorvidt rapporten oplyser relevant og væsentlig information om virksomhedens arbejde med Global Compacts 10 principper og FN's verdensmål. Der ses på oplysninger om politikker, konkrete handlinger, vurdering af væsentlighed, samt information om henholdsvis risici og muligheder inden for Global Compacts fire kerneområder: menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion.

3: Troværdig og brugbar

Det vurderes, hvorvidt rapporten oplyser troværdig og brugbar information om resultatet af virksomhedens arbejde med Global Compacts principper, herunder rapportens scope og den periode, som rapporten dækker. Der ses også på kvalitative og kvantitative resultatbeskrivelser, samt om der er en regnskabspraksis for kvantitative performance data i rapporten.

Danish Energy Management A/S

CSR-udvalget fremhæver COP-rapporten fra Danish Energy Management for rapportens oversigt over mål, resultater og delmål, der er visuelt flot fremstillet på side fem. Danish Energy Management rapporterer grundigt og klart på klima og miljø med solide data, og de udregner et reelt carbon footprint på deres aktiviteter i det forgangne år med baseline i 2015. Rapporten indeholder også en god kobling mellem FN's verdensmål og værdiskabelsen for kunderne.

Om virksomheden: Danish Energy Management (DEM) er et internationalt konsulentfirma grundlagt i 1986. DEM rådgiver indenfor bæredygtigt og indeklimateknologisk byggeri og byudvikling, energieffektivitet og vedvarende energi. Virksomheden yder strategisk ledelsesrådgivning inden for energi- og bæredygtighedsledelse samt FN's verdensmål. DEM rådgiver både den private sektor, offentlige og statslige institutioner. DEM har i dag 70 ansatte fordelt på tre danske kontorer i Århus, København og Sønderborg samt enkelte kolleger i USA, Asien og Afrika.



Medlem af Global Compact siden 2016.

e-Boks A/S

CSR-udvalget fremhæver COP-rapporten fra e-Boks for rapportens oversigt over kerneaktiviteter og værdiskabelse på side syv. Denne oversigt kan både større og mindre virksomheder tage ved lære af. e-Boks har fokus på at fremhæve delmål, hvilket giver læseren et godt indblik i virksomhedens fremdrift. Rapporten indeholder desuden konkrete data, og sætter virksomhedens eksisterende arbejde i relation til FN's verdensmål.

Om virksomheden: e-Boks er et selvstændigt aktieselskab stiftet i 2001 og ejet af Nets og PostNord. e-Boks er en digital postkasse på nettet, der har til formål at effektivisere forsendelse af post og samtidig sænke portoudgifter og miljøbelastning. 90% af den danske befolkning bruger e-Boks dagligt og over hele Europa har e-Boks 16 mio. brugere, der hvert år sender 485 mio. digitale dokumenter igennem systemet. Virksomheden beskæftiger 95 medarbejdere, og har hovedkontor i Hellerup.



Medlem af Global Compact siden 2018.

GrønlandsBANKEN A/S

CSR-udvalget fremhæver COP-rapporten fra Grønlandsbanken som et godt eksempel på, hvor simpel, og alligevel informativ, en rapport kan udarbejdes. Grønlandsbanken inddrager både Global Compacts 10 principper og FN's verdensmål, og rapporten har en fin struktur, der gør, at den er læsevenlig. Rapporten er stringent i forhold til den vejledning, der findes for COP-rapporter og inddrager et afsnit, der evaluerer bankens arbejde med samfundsansvar, hvilket viser god refleksion fra virksomhedens side.

Om virksomheden: GrønlandsBANKEN blev stiftet i 1967 som den første bank i Grønland. Banken skaber værdi gennem rådgivning og ydelser på det finansielle område til borgere i Grønland. Banken løfter samfundet ved at fremme finansiell forståelse, samarbejde med uddannelsessteder og erhvervslivet samt understøtte bæredygtige lokale initiativer og udvikling. Banken er børsnoteret i Danmark med hovedsæde i Nuuk og beskæftiger godt 129 medarbejdere rundt i Grønland.



Medlem af Global Compact siden 2013.

Lodam Electronics A/S

CSR-udvalget fremhæver COP-rapporten fra Lodam Electronics for rapportens brug af data, der går flere år tilbage. Det skaber transparens om udviklingen i energiforbruget, hvilket sjældent ses for virksomheder i den størrelse. Rapporten giver et nemt overblik over arbejdet med Global Compacts 10 principper, herunder om handlinger og resultater. Rapporten er læsevenlig og inddrager en case, der tydeliggør koblingen mellem virksomhedens produkter og FN's verdensmål for læseren.

Om virksomheden: Lodam Electronics (nu BITZER Electronics A/S) er en produktionsvirksomhed fra 1968, der producerer en lang række elektroniske styringer, betjeningspaneler, sensorer og software-applikationer, som kombineres med såvel færdige produkter som kundetilpassede OEM-løsninger (original equipment manufacturer). Virksomhedens primære kunder er større producenter af eksempelvis kølecontainere, varmepumper, ventilationsanlæg og industrikøl. I Danmark har virksomheden 115 medarbejdere og hovedsæde i Sønderborg.



Medlem af Global Compact siden 2012.

MP Pension

CSR-udvalget fremhæver forordet i COP-rapporten fra MP Pension som eksemplarisk med en klar forpligtelse til Global Compact og et godt resumé af arbejdet med Global Compacts 10 principper i det forgange år. MP Pension rapporterer grundigt på arbejdet med ansvarlige investeringer, herunder særligt på menneskerettigheder og klima. Rapporten relaterer succesfuldt forretningsmodellen og Global Compacts 10 principper og har også en god oversigt, der kobler arbejdet med ansvarlige investeringer til FN's verdensmål.

Om virksomheden: MP Pension er en medlemsejet pensionskasse, der siden begyndelsen i 1960 har administreret arbejdsmarkedspensioner for magistre, gymnasielærere og psykologer. MP Pensions filosofi er, at et højt afkast og ansvarlighed bør gå hånd i hånd, og derfor har selskabet blandt andet integreret Paris-aftalen i dets investeringspolitik. MP Pension har hovedsæde i Gentofte og har i dag 135.000 medlemmer og knap 100 ansatte.



Medlem af Global Compact siden 2018.

VandCenter Syd A/S

CSR-udvalget fremhæver COP-rapporten fra VandCenter Syd for rapportens gennemgående logiske struktur. Særligt beskrivelsen af forretningsmodellen på side fire er let forståelig, og grafikken går igen og skaber genkendelighed for læseren. VandCenter Syd inddrager relevante oplysninger i prosa og data, og forklarer væsentligheden af de oplysninger, der er med i rapporten. Rapporten integrerer i høj grad Global Compacts 10 principper. Det illustrerer, at principperne er en naturlig del af virksomhedens arbejdsgange.

Om virksomheden: VandCenter Syd er Danmarks ældste vandselskab fra 1853. Virksomheden er ejet af Odense Kommune og Nordfyns Kommune og beskæftiger sig med vandforsyning, spildevandsrensning, regnvandshåndtering og grundvandsbeskyttelse, samt forskning i nye rensemetoder med fokus på bæredygtighed, herunder at omdanne organiske materialer til biogas. Vandselskabet er et af landets største og placeret i Odense med sine 190 medarbejdere.



Medlem af Global Compact siden 2016.

TRE GODE

RAPPORTERINGSRÅD

Som resultat af vurderingsarbejdet til SMV COP 2019 er her tre gode råd fra FSR – danske revisorerers CSR-udvalg. Alle SMV'er kan tage disse råd med i det videre arbejde med rapportering om samfundsansvar og Global Compacts 10 principper.

- 1 Fortæl hvem I er - og forklar jeres forretningsmodel** – så dem, der læser jeres rapport, kan sætte rapportens informationer og data ind i en klar kontekst. Det letter læsevenligheden og er med til at sikre en bedre forståelse af rapportens fokus og oplysninger.
- 2 Sæt tydelige mål og fortæl om de resultater I har opnået i den periode, rapporten dækker**, samt forklar positive og negative udviklinger. Inddrag kvantitative data, og om muligt også historiske data til at understøtte jeres fortælling om udviklingen.
- 3 Vær selektiv i brugen af billeder og grafik i rapporten** – brug dem så de understøtter budskaber i teksten og viser sammenhænge, der ellers kræver mange ord at forklare. Rapporten er en kilde til information for mange interessenter, og informationerne skal fremstå troværdige.

KORT OM PROCESSEN

Virksomheder med op til 250 medarbejdere, der er medlem af Global Compacts Network Denmark, har kunne indstille deres seneste COP-rapport til SMV COP 2019 (senest udgivet 31. maj 2019). Kun rapporter, der kvalificeres som Global Compact Active eller Advanced, er blevet vurderet ud fra tre hovedkriterier og en række underkriterier. Det har ikke været et krav, at rapporterne lever op til alle underkriterier for at komme på listen.

CSR-udvalget i FSR – danske revisorer har gennemført en fagteknisk vurdering af de indsendte rapporter og derefter endelig valgt, de virksomheder der var bedst kvalificeret til komme på listen. Udvalget har vurderet ud fra de tre kriterier med tilhørende underkriterier. I udvælgelsesarbejdet har udvalget også haft øje for, om virksomhederne rapporterer på FN's verdensmål, men det har ikke være udslagsgivende for udvælgelsen. I tilfælde hvor et medlem af CSR-udvalgets firma har revideret en virksomheds finansielle rapport, har medlemmets stemme ikke været afgørende.

CSR-udvalget har i 2019 følgende medlemmer:

- **Birgitte Mogensen,**
formand, ejer af Board Management
- **Marie Voldby,**
næstformand, Director Sustainability, Deloitte
- **Carina Ohm,**
Associate Partner, Nordic Head og Climate Change and Sustainability Services, EY
- **Frances Lu,**
Head of CSR and Sustainability Services, KPMG
- **Jan Robert Molin,**
Statsautoriseret revisor, Beierholm
- **Jens Pultz Pedersen,**
Director, CSR and Non-financial assurance, PwC

DANSKE
REVISORER
FSR*

FSR – danske revisorer er en organisation inden for revision, regnskab, skat, virksomhedsøkonomi og repræsenterer revisorbranchen bredt. Organisationen har cirka 5000 personlige medlemmer og godt 600 virksomhedsmedlemmer.

FSR – danske revisorer ønsker at præge og bidrage til debatten om fremtidens rapportering. Organisationen håber, at udgivelsen af SMV COP-listen kan bidrage til at sætte øget fokus på rapportering af høj kvalitet inden for samfundsansvar hos virksomheder i SMV-segmentet gennem tæt samarbejde med deres medlemmer.

www.fsr.dk



Global Compact
Network Denmark

FN's Global Compact er verdens største frivillige initiativ for ansvarlige virksomheder. **Global Compact Network Denmark** er det lokale netværk for de danske medlemsvirksomheder og -organisationer, der har forpligtet sig til at arbejde for en mere ansvarlig og bæredygtig fremtid. Med afsæt i Global Compacts 10 principper og FN's verdensmål, arbejder netværket for at inspirere og facilitere danske virksomheders arbejde med social ansvarlighed og bæredygtighed som værdiskabende for både forretningen og samfundet.

Global Compact Network Denmark blev etableret i oktober 2017 og har over 360 medlemmer i Danmark.

www.globalcompact.dk